



Bei fehlerhafter Darstellung klicken Sie bitte [hier \(online\)](#).

Lieber Kulturwandel-Interessierter,

VAUDE-Geschäftsführerin Antje von Dewitz entwickelt seit Jahren eine soziale, nachhaltige Unternehmenskultur. Auf dem Weg dorthin geht es ans Eingemachte: Die Chefs erleben in regelmässigen Workshops intensive Prozesse von Persönlichkeitsentwicklung und schauen tief in ihr Innerstes. Ich bin an den Bodensee gereist, um von Antje von Dewitz die Details dieses Weges zu erfahren.



VAUDE: Menschen-zugewandte Haltung als Basis für den Kulturwandel



Bereits im Jahr 2015 wurde das KleidungsHersteller VAUDE von der Stiftung Deutscher Nachhaltigkeitspreis zu „Deutschlands nachhaltigster Marke“ gekürt. 90 % der textilen Materialien, die das Unternehmen zur Herstellung verwendet, sind biobasiert, recycelt oder reine Naturmaterialien. Antje von Dewitz führt das Unternehmen in zweiter Generation.

Sie wurde als jüngste Familienunternehmerin in die Hall of Fame des Handelsblatts aufgenommen und damit als Pionierin der deutschen Wirtschaft ausgezeichnet.

[Klicken Sie hier, um das Gespräch zu sehen.](#)

Inhaltsübersicht:

4:29 Die Veränderung des Rollenverständnisses von Führungskräften

6:45 Nachhaltigkeit als Change-Driver

11:12 Der innere Widerstand gegen die Veränderung löst sich auf

12:33 Weitere Triebfedern für den Kulturwandel

13:24 Veränderung des Menschenbildes – Persönlichkeitsentwicklung der Führungskräfte

18:57 Selbstwirksamkeit als Weg raus aus dem Stress

26:54 Die neuen Aufgaben der Führungskräfte & transparente Gehaltsstrukturen

31:06 Wie Entscheidungen getroffen werden

33:23 Führungskräfte treten zurück

36:31 Das Grundbedürfnis von Mitgestaltung – wie gehen Mitarbeitende damit um?

38:22 Vertrauenskultur auf dem Prüfstand

42:51 Warum ist Antje der Kulturwandel überhaupt so wichtig?

KULTURWANDEL-TOOLS | DAS OFFENE TRAINING | 23.-25. JUNI 2020

KULTURWANDEL-TOOLS | Das offene Training sind drei intensive Tage für Menschen in Unternehmen, die im eigenen Team, im eigenen Bereich oder in der gesamten Organisation Veränderung sowohl schnell als auch nachhaltig spürbar machen wollen. Das Wissen und die Methoden basieren auf neuesten neurowissenschaftlichen Erkenntnissen und sind vielfach getestet.



Sie können mit diesem Wissen:

- Die Kommunikations-Kultur in Ihrer Organisation verbessern
- Unbewusste Dynamiken zwischen Einzelnen und Gruppen bewusster machen
- Beziehungen der Mitarbeitenden untereinander stärken
- Einschränkende, tradierte Verhaltensweisen in Ihrem Unternehmen verändern
- Die Triebfeder des eigenen Denkens, Fühlens und Handelns für Menschen klarer werden lassen

[Klicken Sie hier für weitere Informationen](#)

Viel Freude beim Schauen und geniessen Sie den Sonntag

Ihr

Sebastian Purps-Pardigol

Wenn Sie sich für den Kulturwandel.org-Newsletter anmelden wollen, können Sie das **hier** tun.

Wenn Sie diesen Newsletter an die Adresse (an: m.petsch@mp-ckm.de) nicht mehr empfangen möchten, können Sie ihn **hier** abbestellen.

Impressum: Kulturwandel.org